|  |  |
| --- | --- |
| **LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH - HỘI LIÊN HIỆP PHỤ NỮ TỈNH ĐẮK LẮK**  Số: 139 /CTPH-LĐLĐ-HLHPN | **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**  *Đắk Lắk, ngày 16 tháng 01 năm 2023* |

**CHƯƠNG TRÌNH PHỐI HỢP**

**Tổ chức các hoạt động trong nữ cán bộ, công chức, viên chức**

**và công nhân lao động giai đoạn 2023 – 2027**

Thực hiện Chương trình phối hợp số 5346/CTPH-TLĐLĐVN-HLHPNVN, ngày 07/11/2022 “*Về Tổ chức các hoạt động trong nữ cán bộ, công chức, viên chức và công nhân lao động giai đoạn 2023 – 2027*” giữa Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam. Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh và Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh thống nhất Chương trình phối hợp về tổ chức các hoạt động trong nữ cán bộ, công chức, viên chức và công nhân lao động giai đoạn 2023 - 2027 (sau đây gọi tắt là Chương trình phối hợp), như sau:

**I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

**1. Mục đích**

**-** Tăng cường sự phối hợp giữa Liên đoàn Lao động tỉnh với Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh để thực hiện có hiệu quả chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp và chính đáng cho phụ nữ là cán bộ, công chức, viên chức, công nhân lao động; góp phần cụ thể hóa một số mục tiêu, nhiệm vụ của hai đơn vị.

- Phát huy mạnh mẽ vai trò, vị trí, sựtham gia của nữ cán bộ, công chức, viên chức và công nhân lao động trong các hoạt động của Hội Liên hiệp Phụ nữ và hoạt động công đoàn các cấp.

**2. Yêu cầu**

**-** Xác định mục tiêu cụ thể, có nội dung hoạt động trọng tâm; đa dạng về hình thức, phong phú về nội dung, phù hợp với từng địa phương, đơn vị, ngành nghề, đối tượng đặc thù.

**-** Chương trình phối hợp phải được triển khai thực hiện nghiêm túc, đảm bảo thiết thực, hiệu quả. Xác định rõ trách nhiệm của từng cơ quan, nhất là các đơn vị đầu mối và cơ chế phối hợp trong quá trình triển khai thực hiện nhiệm vụ.

**II. NỘI DUNG PHỐI HỢP**

1. Phối hợp tuyên truyền Nghị quyết Đại hội Phụ nữ tỉnh Đắk Lắk lần thứ XVII và Nghị quyết Đại hội Đại biểu phụ nữ toàn quốc lần thứ XIII, nhiệm kỳ 2022-2027, Nghị quyết Đại hội Công đoàn tỉnh Đắk Lắk lần thứ XI và Nghị quyết Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XIII, nhiệm kỳ 2023 – 2028; cụ thể hoá mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ Nghị quyết Đại hội đề ra phù hợp với công tác vận động nữ cán bộ, công chức, viên chức và công nhân lao động trong tổ chức công đoàn.

Tuyên truyền phổ biến chính sách, pháp luật, đặc biệt tuyên truyền, giáo dục, vận động thực hiện các chính sách, pháp luật của Nhà nước, Luật Công đoàn, Bộ Luật Lao động, Luật Bình đẳng giới, Chiến lược Quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021 - 2030, Luật phòng chống bạo lực gia đình, tuyên truyền nâng cao nhận thức về bình đẳng giới, bảo đảm thực hiện bình đẳng giới trong kinh tế, lao động, việc làm; xây dựng và vun đắp giá trị gia đình Việt Nam, phòng chống bạo lực gia đình, hướng dẫn bảo vệ, chăm lo phụ nữ, trẻ em.

Tổ chức vận động hội viên là nữ đoàn viên công đoàn gương mẫu chấp hành Nghị quyết và Điều lệ Hội; nâng cao nhận thức, trách nhiệm, phát huy vai trò nòng cốt, tích cực tham gia các phong trào thi đua, các cuộc vận động và hoạt động của Hội LHPN tỉnh thông qua hoạt động nữ công Công đoàn tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp; phát huy tính chủ động, tự giác khi tham gia hoạt động chi hội phụ nữ tại địa bàn nơi cư trú.

**2.** Phối hợp nắm tư tưởng và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của nữ công nhân, viên chức, người lao động. Phối hợp tham gia xây dựng, bổ sung, sửa đổi các chính sách, pháp luật liên quan đến lao động nữ, công tác cán bộ nữ, bình đẳng giới và sự tiến bộ của phụ nữ; đề xuất các chính sách liên quan đến nữ công nhân lao động; quyền lợi bảo hiểm xã hội, y tế cho lao động nữ, chăm sóc sức khỏe sinh sản cho nữ cán bộ, công chức, viên chức, công nhân lao động tại các khu, cụm công nghiệp. Phối hợp trong công tác bảo vệ quyền lợi của lao động nữ bị xâm hại, quấy rối tình dục ở nơi làm việc.

**3**. Phối hợp giới thiệu và phát huy vai trò nữ cán bộ Công đoàn tham gia Ban Chấp hành Hội Liên hiệp Phụ nữ các cấp, giới thiệu và phát huy vai trò cán bộ Hội Liên hiệp Phụ nữ tham gia Ban Chấp hành Công đoàn các cấp nhiệm kỳ 2023 - 2028. Tổ chức và tham gia các hội thảo, hội nghị, tọa đàm, tập huấn về các nội dung liên quan đến công tác Hội và công tác nữ công, công tác đào tạo, bồi dưỡng, xây dựng đội ngũ cán bộ nữ, cán bộ trẻ, cán bộ người dân tộc thiểu số, tôn giáo. Theo dõi và thúc đẩy vai trò nòng cốt của đội ngũ nữ cán bộ, công chức, viên chức, công nhân lao động trong các hoạt động Hội. Phát huy vai trò của đội ngũ nữ lãnh đạo, quản lý các cấp.

**4**. Hàng năm, hai cơ quan phối hợp tổ chức một trong các hoạt động sự kiện chung sau: tuyên dương, gặp mặt nữ cán bộ công chức, viên chức, nữ công nhân, người lao động; gia đình nữ cán bộ, công chức, viên chức, nữ công nhân, người lao động tiêu biểu; tổ chức hoạt động tôn vinh áo dài Việt Nam hoặc các hoạt động dân vũ, thể dục thể thao, văn hóa văn nghệ trong nữ cán bộ, công chức, viên chức, nhất là nữ công nhân lao động tại các khu công nghiệp, cụm công nghiệp; thành lập mô hình câu lạc bộ tư vấn tâm lý, chăm sóc sức khỏe nữ công nhân lao động; tổ chức diễn đàn tìm hiểu, trao đổi kiến thức, pháp luật trong nữ công nhân lao động.

**5.** Phối hợp đẩy mạnh phong trào thi đua “*Giỏi việc nước, đảm việc nhà*”, phong trào *“Xây dựng người phụ nữ Việt Nam thời đại mới”* gắn với đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh trong nữ cán bộ, công chức, viên chức, công nhân lao động.

Phối hợp giới thiệu đề xuất, lựa chọn tập thể, cá nhân nữ cán bộ, công chức, viên chức, công nhân lao động để đề nghị trao Giải thưởng Kovalevskaia, Giải thưởng Phụ nữ Việt Nam. Đề xuất xét tặng Kỷ niệm chương Vì sự phát triển của Phụ nữ Việt Nam, kỷ niệm chương vì sự nghiệp tổ chức Công đoàn cho nữ cán bộ, công chức, viên chức và cán bộ Hội theo quy định.

**6.** Phối hợp trao đổi thông tin về công tác phụ nữ, bình đẳng giới và các văn bản chỉ đạo liên quan công tác vận động nữ cán bộ, công chức, viên chức, công nhân lao động. Thực hiện các hoạt động kiểm tra, giám sát việc triển khai thực hiện các nội dung của Chương trình phối hợp; phối hợp giám sát việc thực hiện các quy định của Bộ luật Lao động có liên quan đến lao động nữ; nắm tình hình tổ chức các hoạt động công tác nữ công trong cán bộ, công chức, viên chức và công nhân lao động.

**III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN.**

**1. Liên đoàn Lao động tỉnh.**

- Giao Ban Tuyên giáo - Nữ công trực tiếp tham mưu Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh triển khai thực hiện Chương trình phối hợp.

- Chỉ đạo các cấp công đoàn căn cứ chức năng, nhiệm vụ và tình hình thực tế để xây dựng kế hoạch phối hợp với Hội Liên hiệp Phụ nữ đồng cấp tổ chức triển khai hiệu quả nội dung Chương trình phối hợp. Chủ động lồng ghép hoạt động của Hội Liên hiệp Phụ nữ với hoạt động nữ công của công đoàn.

- Tiếp tục chỉ đạo thành lập, nâng cao chất lượng hoạt động Ban Nữ công quần chúng trong các khu, cụm công nghiệp, trong các doanh nghiệp gắn với triển khai nhiệm vụ trọng tâm của Hội trong nhiệm kỳ.

**2. Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh.**

- Giao Ban xây dựng tổ chức Hội – Hành chính là đơn vị đầu mối trực tiếp giúp việc Ban Thường vụ triển khai hướng dẫn, đôn đốc thực hiện.

- Chỉ đạo Hội Liên hiệp Phụ nữ các cấp phối hợp chặt chẽ với Công đoàn cùng cấp thực hiện tốt các nội dung trong chương trình phối hợp. Phối hợp cung cấp thông tin, tài liệu, ấn phẩm; hỗ trợ chuyên môn về lĩnh vực bình đẳng giới và công tác nữ.

- Hàng năm, căn cứ vào nội dung Chương trình phối hợp xây dựng kế hoạch, lồng ghép tổ chức triển khai các hoạt động cụ thể.

**3**. Các ban chuyên môn thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh và Hội Liên hiệp phụ nữ tỉnh nghiên cứu, tổ chức thực hiện Chương trình phối hợp phù hợp chức năng, nhiệm vụ đã được Ban Thường vụ hai cơ quan phân công.

**4**. Bố trí kinh phí triển khai thực hiện Chương trình phối hợp từ nguồn ngân sách hàng năm của hai cơ quan và các nguồn huyđộng hợppháp khác theoquy định.

**5**. Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh chủ trì, phối hợp với Ban Thường vụ Hội Liêp hiệp Phụ nữ cùng cấp xây dựng kế hoạch phối hợp hoạt động theo nhiệm kỳ và hàng năm.

**6**. Định kỳ vào tháng 11 hàng năm, các cơ quan, đơn vị thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh và Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh có báo cáo kết quả thực hiện để phục vụ công tác tổng hợp, đánh giá, biểu dương khen thưởng và đề ra phương hướng nhiệm vụ phù hợp với yêu cầu, thực tiễn. Chương trình phối hợp sơ kết theo kế hoạch hoạt động hàng năm và tổng kết vào năm 2027./.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ TM. BAN THƯỜNG VỤ**

**HỘI LIÊN HIỆP PHỤ NỮ TỈNH LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH**

**CHỦ TỊCH PHÓ CHỦ TỊCH THƯỜNG TRỰC**

**(đã ký) (đã ký)**

**Tô Thị Tâm Nguyễn Thị Lý**

**Nơi nhận:**

- Hội LHPN tỉnh (p/h);

- Thường trực, VP, các ban LĐLĐ tỉnh;

- Các LĐLĐ huyện, TX, TP (t/h);

- Các Hội LHPN huyện, TX, TP (th/h)

- Lưu: -VT, Ban TG-NC LĐLĐ tỉnh;

VT, Ban XDTCH-HC HLHPN tỉnh

***Nơi nhận:***

- Ban Bí thư TW Đảng (để b/c); - Ban Dân vận TW (để b/c);

- Ban Tổ chức TW (để b/c);

- Mặt trận Tổ quốc Việt Nam;

- Thường trực ĐCT, Trưởng ban, đơn vị HLHPNVN; - Thường trực ĐCT, Trưởng ban của TLĐLĐVN;

- LĐLĐ tỉnh, thành phố trực thuộc TW (để thực hiện); - Hội LHPN các tỉnh, thành phố (để thực hiện);

- Lưu: VT, Tổng LĐLĐVN, VT, HLHPNVN.